

## Reglemente för arvoden

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kapitlet, 1 § kommunallagen (1991:900).

Följande förutsättningar gäller för arvoden till de förtroendevalda i Kungsörs kommun:

- Såväl fasta arvoden som rörliga utgår från det gällande riksdagsmannaarvodet.
- Kommunalråd, oppositionsråd samt ordföranden som har fast arvode har inte rätt att ta ut rörligt timarvodet för sammanträden, utskottsmöten, rådsmöten, presidie möten, förvaltningsmöten, externa möten, konferenser m.m. inom sina respektive nämnders ansvarsområden. Undantag är
  - revisionens ordförande och ledamöter som har rätt att ta ut rörligt arvode för möten inom revisionens ansvarsområde och
  - valnämndens ordförande som har rätt att ta ut rörligt arvode för möten m.m. dock ej arbete på valdagen och under onsdagsräkningen
- Kommunstyrelsens förste vice ordförande har inte rätt att ta ut rörligt arvode för sammanträden, förrättningar och uppdrag för den kommunala förtroendemannaorganisationen (undantaget bolagskoncernen)
- Ledamöter i kommunstyrelsens presidieberedning har inte rätt att ta ut rörligt arvode för sammanträden inom kommunstyrelsens ansvarsområde.
- I fullmäktige utgår sammanträdesarvode till alla närvarande ledamöter och ersättare med undantag av kommunalråd, oppositionsråd, kommunstyrelsens förste vice ordförande, kommunfullmäktiges ordförande och vice ordföranden.
- Inget arvode utgår vid justering av protokoll.
- Ersättning för förlorad arbetsförtjänst gäller alla förtroendevalda utom kommunalråd, oppositionsråd och kommunstyrelsens förste vice ordförande.
- Sista dag för begäran om ersättning är som grund två månader efter förrättningstillfället

## Sammanträdesarvoden

### § 1 Rörligt arvode

De rörliga arvoden gäller för

- sammanträden med fullmäktigeberedningar, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar och revisorernas sammanträden
- sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ
- presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott
- andra förrättningar som ordföranden i styrelsen/nämnden godkänt

	Arvode i procent av riksdagsmannaarvudet per timma <sup>1</sup>
Första timman	80,50
Därefter	
• påbörjad timma	40,25
• påbörjad halvtimma	20,10
Heldag (åtta timmar)	45,28

Förtroendevald som deltar på extern kurs, seminarium eller motsvarande där kommunen står för anmälningsavgiften har inte rätt till rörligt arvode för detta. För ersättning för förlo-rad arbetsförtjänst, reseersättning m.m. se §§ 3-11.

Vid beräkning av sammanträdes/förrättningens längd räknas tiden för lunch in, dvs. för ett möte som börjar klockan 8.00 och slutar klockan 16.00 (sju timmar + en timmas lunch) eller senare utgår heldagsarvode – det maximala arvodet per dag.

Maximalt kan rörligt arvode endast utgå motsvarande heldag oavsett det är ett uppdrag eller fördelat på olika uppdrag.

---

<sup>1</sup>  $\frac{\text{Riksdagsmannaarvudet}}{165} = \text{Riksdagsmannaarvudet per timma}$

## § 2 Fasta arvoden

De fasta arvodena för ledamöter och ersättare i fullmäktige, ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott, ordföranden i nämnder m.fl. är följande:

	Arvode i procent av riksdagsmannaarvodet	Fast sammanträdesarvode
Kommunfullmäktiges ledamöter och ersättare <sup>2</sup>	-	500 kr/möte
Kommunfullmäktiges ordförande	6	
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	3	
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	3	
Kommunstyrelsens ordförande, tillika kommunalråd 100 %	90	
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande, tillika kommunalråd minst 50 %	50	
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	8	
Kommunstyrelsens två deltagare i presidieberedningen – utöver presidiet	5	
Oppositionsråd 50 %	40	
Barn- och utbildningsnämndens ordförande, tillika kommunalråd 50 %	40	
Socialnämndens ordförande, tillika kommunalråd 50 %	50	
Valberedningens ordförande	0,5	
Revisorer	1	
Valnämndens ordförande	0,5 <sup>3</sup>	
Gruppledare	5	

Om en ersättare utses för period då ordförande är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag pga sjukdom eller annat skäl, uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringsperioden (Regler för hur ordförande utses finns i arbetsordning för kommunfullmäktige, respektive arbetsordning för styrelse och nämnder).

<sup>2</sup> Gäller ej kommunalråd, oppositionsråd, kommunstyrelsens 1:e vice ordförande, kommunfullmäktiges ordförande och vice ordföranden.

<sup>3</sup> Gäller endast valår. Om två val genomförs samma år dubblas arvodet. År då val inte genomförs utgår inget fast arvode

## Ersättning vid föräldraledighet

Förtroendevalda med tjänstgöringsgrad om lägst 40 procent har rätt till föräldraledighet upp till 18 månader. Ledighet kan dock inte beviljas för längre tid än vad som återstår av mandatperioden.

Kommunfullmäktige utser eventuella ersättare till den frånvarande förtroendevalde utifrån enskilda uppdrag. Skulle en ledig förtroendevald avgå eller uppdraget upphöra av annan anledning, upphör också ersättarens uppdrag. Om en ledighet beviljats och någon ersättare inte direkt kan utses får en ersättare enligt ordinarie regler om ersättares tjänstgöring träda in tillfälligt.

Förtroendevald som helt eller delvis till följd av ledighet med föräldrapenning inte fullgör sitt uppdrag har rätt till föräldrapenningtillägg på samma sätt som kommunens medarbetare.

## Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förlorade pensions- och semesterförmåner

### § 3 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst (gäller ej kommunalråd, oppositionsråd och kommunstyrelsens 1:e vice ordförande). Intyg från arbetsgivaren ska lämnas in minst en gång varje år. Av intyget ska framgå lön per timma och vara undertecknat av arbetsgivarföreträdare. Ordföranden i styrelsen/nämnden intygar antalet förlorade arbetstimmar. Taket för förlorad arbetsinkomst är riksdagsmannaarvodet.

Förtroendevalda som kan visa att arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen.

För egna företagare för vilka ovanstående schablonregel är oförmånlig, ska efter egen anmälan till respektive ordförande, i stället gälla som alternativ schablonregel att ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt följande formel:

$$\frac{\text{Riksdagsmannaarvodet}}{165} \times 0,5$$

### § 4 Förlorad pensionsförmån

För regler kring förlorad pensionsförmån hänvisas till kommunens pensionspolicy kapitel 4.

### § 5 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån. Begäran om ersättning ska göras senast inom två år efter förlorad förmån.

### § 6 Särskilda arbetsförhållanden m.m.

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet.

## **Ersättning för kostnader**

### **§ 7 Rese- och traktamentskostnader**

Kostnader för resor till och från sammanträde eller motsvarande ersätts om avståndet mellan bostaden/arbetet till sammanträdet överstiger tre km. Reseersättning för inställelse till ersättningsberättigad förrättning utgår för maximalt sju mils enkel resa. Motsvarande kan exempelvis vara uppdrag som vigsel- eller begravningsförrättare.

Ersättningsberättigad tid för inställelse till förrättning utgår för högst en timme före respektive efter förrättning (max två timmar/dag).

Då särskilda skäl föreligger äger respektive ordförande rätt att, efter i förväg gjord framställan, besluta om avvikelser från dessa regler.

Traktamenten och resekostnader ersätts i övrigt enligt samma regler som gäller kommunala tjänstemän.

### **§ 8 Barntillsynskostnader**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla tolv år med maximalt en tredjedel av riksdagsmannaarvodet/timma.

Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

### **§ 9 Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad med maximalt en tredjedel av riksdagsmannaarvodet/timma.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

### **§ 10 Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader**

Ersättning betalas till handikappad förtroendevald med politiska uppdrag för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt.

Häri ingår t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas med maximalt en tredjedel av riksdagsmannaarvodet/timma.

### **§ 11 Övriga kostnader**

För andra kostnader än som avses i §§ 7-10 betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbetet eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.